



Ontwikkel eerlijke beloningsstrategieën en een transparante werkcultuur

Je maakt échte stappen richting beloningsgelijkheid door bestaande loonverschillen actief in kaart te brengen en op te lossen, én tegelijkertijd te voorkomen dat er nieuwe ontstaan. Door voortdurend inzicht te geven in de beloningspraktijken binnen je organisatie, helpen we je betere resultaten te behalen op het gebied van werving, behoud van talent, productiviteit en meer.

Pay Equity Analytics

Stel HR in staat om talent echt te benutten, risico's te verkleinen en concrete stappen te zetten richting eerlijke beloning. Dit doe je met behulp van betrouwbare, consistente en diepgaande inzichten uit je personeelsdata die direct toepasbaar zijn in de praktijk.



Scherp inzicht op ongelijkheid

Krijg inzicht in ongelijkheid in beloning en vertegenwoordiging tussen verschillende groepen medewerkers.



Intuïtief platform

Ons platform is gebruiksvriendelijk, wat zorgt voor meer flexibiliteit, veiligheid en minder kans op fouten.



Scenario-simulatie

Simuleer scenario's voordat je veranderingen doorvoert, zodat je de impact op de organisatie vooraf kunt beoordelen.

Hoe helpen we je vooruit?:



Werken aan transparante beloning

Breng de oorzaken van loonverschillen binnen je organisatie in kaart en pak deze aan. Zo voorkom je ongelijkheid op een duurzame manier en verklein je het risico op problemen rondom de relevante regelgeving.



Voldoe aan wet- en regelgeving

In drie stappen voldoe je eenvoudig aan de rapportageverplichtingen rondom genderloongelijkheid in Nederland.



Bespaar tijd en middelen met slimme inzichten

Onze modellen maken gebruik van kunstmatige intelligentie om de belangrijkste oorzaken van ongecorrigeerde loonverschillen te identificeren.



Ontwikkel een inclusief beleid

Creëer beleid dat zorgt voor meer transparantie en eerlijkheid, en dat helpt om toptalent aan te trekken en te behouden.

Ontdek de functies die het verschil maken:



Slimme workflows

Met de intuïtieve workflows in Pay Equity Analytics breng je loonverschillen snel in kaart en pak je ze direct aan. Zo verhoog je zowel de tevredenheid als de betrokkenheid van medewerkers en versterk je je positie als inclusieve werkgever.



Integrale scenario planning

Bereid je organisatie voor op wijzigingen in beloning met strategische scenario's in drie eenvoudige stappen. Stel doelen voor loonverschillen en vertegenwoordiging, bepaal budgetten en tijdlijnen en ontwikkel gerichte strategieën voor werving, promotie of uitstroom.



Maatwerk

Je kunt de rapportage van beloningsgelijkheid helemaal aanpassen aan jouw organisatie. Gebruik vooraf ingestelde of zelfgekozen datalabels, filters, grafieken, tijdsintervallen en meer om de data op jouw manier te segmenteren en te analyseren.

Verbeter transparantie en dicht de loonkloof met Pay Equity Analytics

Salarissen veranderen voortdurend door promoties, nieuwe aanstellingen of medewerkers met een lange staat van dienst. Met Pay Equity Analytics krijg je continu inzicht in je loongegevens en stuur je eenvoudig bij waar nodig.

Ontdek het hier